Приложение № 3

к Положению

об оплате труда работников

МБДОУ «Детский сад №7»

Виды выплат стимулирующего характера,

 размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников организации | Условия | Предельное количество баллов<\*> |  |
| наименование | индикатор | **Периодичность** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| Воспитатель  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100 %  | 5  | ежеквартально |
| Обеспечение занятости детей  | проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие имсанитарно- гигиенических навыков  | постоянно  | 5  | ежеквартально |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников  | ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдениетемпературного, светового режима  | отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов   | 5  | ежеквартально |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Участие в инновационной деятельности  | разработка и внедрение авторских программ воспитания  | наличие авторской программы воспитания  | 5  | ежеквартально |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды  | отсутствие травм, несчастных случаев  | 0 | 5  | ежеквартально |
| Эффективность работыс родителями  | наличие обоснованныхобращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций  | 5   | ежеквартально |
| посещаемость детей  | не менее 80 %  | 5  | ежеквартально |
| Осуществление дополнительных работ  | участие в проведенииремонтных работ в организации. Озеленение участка, изготовление композиций  | постоянно  | 5  | ежеквартально |
| Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий | пошив костюмов (по количеству); изготовление элементов костюма;  изготовление атрибутов | 5 | ежексартально |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса  | выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение открытых занятий высокого качества  | отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации | 5  | ежеквартально |
|  | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности  | внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация ихпри проведении открытых занятий, творческих отчетов   | 5  | ежеквартально |
|  |  | Участие в праздниках, утренниках и др. мероприятиях в учреждении |  | 5 | ежеквартально |
| Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100 %  | 5  | ежеквартально |
| Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровьядетей  | праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.  | наличие мероприятий  | 5  | ежеквартально |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Достижения детей  | участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях  | % участвующих от общего числадетей  | 5  | ежеквартально |
| призовое место  | 5  | ежеквартально |
| Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результатыобразовательного процесса, достижения детей  | открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.  | наличие мероприятий  | 5  | ежеквартально |
| Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса  | достижение детьми более высоких показателей развитияв сравнении с предыдущим периодом  | положительная динамика  | 5  | ежеквартально |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды  | отсутствие травм, несчастных случаев  | 0  | 5  | ежеквартально |
| Осуществление дополнительных работ  | участие в проведенииремонтных работ в организации.Озеленение участка, изготовление композиций  | постоянно  | 5  | ежеквартально |
| Помощи в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий | Пошив костюмов изготовление атрибутов | 5 |  ежеквартально |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса  | участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневнойдеятельности  | внедрение новыхтехнологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов  | 5  | ежеквартально |
| выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества  | отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов  | 5  | ежеквартально |
| Участие в разработкеи реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ  | наличие лицензированнойпрограммы  | 5  | ежеквартально |
| призовое место в конкурсе проектов и программ  | 5  | ежеквартально |
| издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы  | 5  | ежеквартально |
| Младший воспитатель,  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Проведение работы поукреплению здоровья детей  | ежедневное проведение совместнос воспитателем и подего руководством закаливающих процедур  | отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов  | 5  |  |
| Организация работы по самообслуживанию,соблюдению детьми распорядка дня  | соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимойпомощи воспитанникампо самообслуживанию  | отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов  | 5  |  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведенииремонтных работ в организации. Озеленение участка, изготовление композиций  | постоянно  | 5  |  |
| Участие в мероприятиях организации  | проведение дня именинника, праздников для детей  | постоянно  | 5  |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Соблюдение санитарно- гигиенических норм  | отсутствие замечанийнадзорных органов  | 0  | 5  |  |
| Шеф-повар, повар  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов  | наличие предписаний контролирующих органов  | отсутствие предписаний  | 5  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки  | 5  |  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Снижение уровня заболеваемости детей | уровень заболеваемости детей | отсутствие вспышек заболеваний  | 5  |  |
| Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню  | отсутствие замечанийнадзорных органов  | 0  | 5  |  |
| Соблюдение технологического процесса приготовления пищи  | отсутствие замечанийнадзорных органов  | 0  | 5  |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Содержание помещенийв строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями  | состояние помещений и территории организации  | отсутствие замечаний администрации организации  | 5  |  |
| Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд  | отсутствие замечаниймедицинских работников при проведении органолептической оценки  | 0  | 5  |  |
| Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Выполнение дополнительных видовработ  | погрузочно- разгрузочные работы;проведение ремонтныхработ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации; проведение генеральных уборок  | 5 часов в месяц | 5  |  |
| 10 часов в месяц  | 5  |  |
| 15 часов в месяц  | 5  |  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов  | наличие предписаний контролирующих органов  | отсутствие предписаний  | 5  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки  | 5  |  |
| Проведение праздников для детей | участие в мероприятиях организации  |  | 5  |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений  | состояние помещений и территории организации  | отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов  | 5  |  |
| отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов  | 5  |  |
| Секретарь,  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Образцовое состояниедокументооборота  | отсутствие замечанийпо документообеспечению | 0 замечаний  | 5  |  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Оперативность выполняемой работы  | оформление документов в срок  | 0 замечаний  | 5  |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами  | отсутствие замечанийот других ведомств  | 0 замечаний  | 5  |  |
| Старший воспитатель  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  |  |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам  | 100 %  | 5  | ежеквартально |
| Участие в разработкеи реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью  | разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ  | издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы  | 5  | ежеквартально |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса  | обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности,охраны труда  | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки  | 5  | ежеквартально |
| Сохранение здоровья детей в организации | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей  | отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей  | 5  | ежеквартально |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |  |
| Участие в инновационной деятельности  | разработка и внедрение авторских программ воспитания  | наличие авторской программы воспитания  | 5  | ежеквартально |
| Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результатыобразовательного процесса, достижениядетей  | открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.  | наличие мероприятий  | 5  | ежеквартально |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведенииремонтных работ в организации. Озеленение участка, изготовление композиций  | постоянно  | 5  | ежеквартально |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса  | участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности  | внедрение новыхтехнологий, форм, методов, приемов в работе  | 5 | ежеквартально  |

<\*> - исходя из 5 – бальной системы оценок